

ЧЕРЕЗ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – К РАЗВИТИЮ

Всё, что непосильно одному человеку, делается вместе и сообща – именно так организована работа в ОАО «ВНИПИгаздобыча». Один из лидеров проектного комплекса газодобывающей отрасли России решает, и успешно, грандиозные задачи по реализации крупнейших газовых проектов страны, обеспечивая проектной документацией значительную часть вводимых в строй объектов добычи газа и углеводородного сырья. В последнее десятилетие на территории Западной Сибири были введены в эксплуатацию построенные по проектам института Заполярное ГКМ мощностью более 100 млрд. м³ газа в год, Песцовое газовое месторождение на объём добычи 27,5 млрд. м³ газа в год. В последние годы институт – участник таких крупнейших проектов, как обустройство сеноман-аптских залежей Бованенковского НКГМ и системы магистральных газопроводов Бованенково-Ухта, обустройство газоконденсатных залежей Заполярного НКГМ и Западно-Песцовой площади Уренгойского НКГМ, создание НКХК и ряда других. При участии ВНИПИгаздобычи реализуются проекты строительства и реконструкции Карашурского, Степновского, Елшано-Курдюмского, Песчано-Уметского ПХГ и Канчуринско-Мусинского комплекса ПХГ.

Ныне «ВНИПИгаздобыча» выполняет проектные работы по обустройству и транспорту газа с месторождений углеводородного сырья на полуострове Ямал и Восточной Сибири – регионах, определяющих стратегию развития газодобывающей отрасли России, в том числе проекты обустройства Кириного ГКМ и нефтяной оторочки Чаиндинского НКГМ, реконструкции Уренгойского и Заполярного НКГМ создания и реконструкции подземных хранилищ газа, а также объектов переработки газа и газового конденсата.

В чём секрет успеха – только ли в профессионализме сотрудников или применении новейших технологий мирового уровня? Думаю, ещё и в сплочённости коллектива, способного в полном объёме реализовать свой творческий, научный и трудовой потенциал.

ПОМОГАЯ ДРУГ ДРУГУ

В мае нынешнего года группа молодых специалистов ОАО «ВНИПИгаздобыча»

выехала в Тюмень для участия в научно-практической конференции «Проблемы развития газовой промышленности Сибири-2010». Конференция состоялась в ООО «ТюменьНИИгазпрогаз». Первого места был удостоен доклад инженера отдела геоинформационных систем Алексея Панкратьева «Опыт разработки и внедрения ГИС системы магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта», прозвучавший в секции «Информационные технологии». На той же конференции второе место завоевал доклад инженера отдела охраны окружающей среды Марины Майоровой «Принципы построения, опыт практической реализации и использования экологической геоинформационной системы газоконденсатного месторождения» в секции «Охрана окружающей среды», а инженер отдела инновационных разработок Александр Никишин награждён почётной грамотой за свой доклад «Новый взгляд на комплексное проектирование».

Успех молодых специалистов ОАО «ВНИПИгаздобыча» неслучаен, они весьма активны в научном творчестве.

В сентябре 2009 года в Нижнем Новгороде состоялась научно-практическая конференция молодых учёных и специалистов научно-исследовательских и проектных организаций ОАО «Газпром», посвящённая проблемам освоения месторождений и транспортировки газа на территории Сибири и Дальнего Востока. Лучшими были признаны доклады молодых специалистов ОАО «ВНИПИгаздобыча»: первое место в одной из секций занял А.Ю.Никишин с докладом «Новый подход к комплексному проектированию разработки и обустройства газовых и газоконденсатных месторождений», второе место в той же секции – М.А.Майорова с докладом «Опыт создания экологического модуля геоинформационной системы Бованенковского НКГМ», второе место в другой секции занял А.Е.Квашнин с докладом «Выбор технических решений по прокладке газопровода в сложных геокриологических условиях Ямало-Ненецкого АО при проектировании МГ «Бованенково-Ухта».

А в сентябре 2009 года Совет молодых специалистов ОАО «ВНИПИгаздобыча» при поддержке службы управления персоналом впервые организовал внутриинститутскую научную конференцию «Новые технологии в проектировании объектов добычи, переработки, хране-



Генеральный директор ОАО «ВНИПИгаздобыча» Виктор Иванович МИЛОВАНОВ:

«С каждым годом предприятие совершенствует свою работу. Внедряются не только новейшие технические разработки: лазерное сканирование, трёхмерное проектирование, автоматизированная система электронного документооборота, но и модернизируется социальное направление деятельности. Ведь эффективное выполнение масштабных работ, поручаемых нам корпорацией «Газпром» и другими партнёрами, было бы невозможно без наших сотрудников, которые с энтузиазмом подходят к выполнению ответственных производственных заданий. Ценим вклад наших работников в общее дело и, со своей стороны, стараемся развивать кадровый потенциал. Активная социальная работа, проводимая в ОАО «ВНИПИгаздобыча», – это гарант стабильности предприятия и, главное, его перспектив. Буду не оригинален, но в своей работе придерживаюсь принципа: «Относись к другим так, как хочешь, чтобы другие относились к тебе!».

ния и магистрального транспорта газа, конденсата и нефти», на которой были представлены 17 докладов. Победители награждались дипломами лауреатов и денежными премиями. Авторы лучших докладов впоследствии участвовали в VIII Всероссийской конференции молодых учёных, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности», которая состоялась в октябре 2009 года в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина.

Ныне молодёжь ОАО «ВНИПИгаздобыча» снова готовится к участию в конференции, которая состоится в октябре в том же РГУ нефти и газа, а перед нею – ко второй внутриинститутской научной конференции на тему: «Применение новых

технических решений при проектировании объектов газовой промышленности».

Но что это мы всё о работе, да о работе. Отдыхать тоже нужно уметь! Так, в последние выходные мая сего года молодые специалисты организовали рыбалку и спортивные игры в селе Подстепное. На институтской турбазе «Факел», находящейся на Шумейских островах, состоится ставший традиционным День физкультурника — молодёжь устроит между собой спортивные соревнования по различным направлениям. Вообще, на «Факел» в период с июня по сентябрь ежегодно отдыхает почти семьсот сотрудников — естественно, не только молодые.

Совет молодых специалистов взаимодействует с администрацией предприятия в формировании и реализации корпоративной молодёжной политики. А как иначе, если треть коллектива составляют именно молодёжь? Юным семьям при регистрации брака и при рождении ребёнка оказывается материальная помощь, а когда дети сотрудников поступают в школу, родителям выделяются средства на приобретение необходимых школьных принадлежностей. Работники, направленные на учёбу без отрыва от производства, обучаются в вузах за счёт средств предприятия.

Чтобы новички быстро осваивались на рабочем месте, службой управления персоналом проводятся адаптационные семинары, за ними закрепляются наставники из числа авторитетных, опытных специалистов. Ведь для ОАО «ВНИПИгаздобыча» важна преемственность поколений, поддержание и развитие традиций, максимально безболезненное и эффективное включение молодёжи в коллектив.

Для предприятия характерно плодотворное взаимодействие администрации с общественными организациями, которым делегированы значительные полномочия в социальной сфере. Кроме Совета молодых специалистов, это прежде всего Совет ветеранов и, конечно, профсоюз. Действуют также четыре комиссии — по коллективным переговорам, по охране труда, по социальному страхованию, по трудовым спорам.

ВНИМАНИЕ ВЕТЕРАНАМ

На заслуженном отдыхе пенсионеры не считаются бывшими работниками, они имеют возможность посильного участия в общественных делах. Сейчас на предприятии насчитывается 629 пенсионеров, из которых 439 человек неработающих. Из них 8 человек участвовали в Великой Отечественной войне, а 30 работников трудились в тылу. Ветераны организованы в Совет, возглавляет который Владимир Михайлович Лаптев, ранее работав-



ший начальником отдела элетрохимзащиты.

Ветераны — обязательные участники торжественных мероприятий, посвящённых юбилейным датам предприятия, государственным и профессиональному празднику — Дню работников нефтяной и газовой промышленности. 28 ноября 2008 года, в день 60-летия ОАО «ВНИПИгаздобыча», 150 пенсионеров отметили юбилей родного предприятия на торжественном собрании в театре оперы и балета. А в честь Победы в Великой Отечественной войне в стенах предприятия ежегодно проходят торжественные встречи с её участниками и тружениками тыла, во время которых молодые специалисты, дети и внуки работников устраивают праздничные концерты, а руководство вручает подарки. В День Защитника Отечества поздравления принимают участники афганской войны, боевых действий в Чечне, воины других сражений. В День пожилого человека работники предприятия сами ходят по домам к бывшим сотрудникам и радуют их вручением подарков.

Многие сотрудники ОАО «ВНИПИгаздобыча» после выхода на пенсию получают дополнительную, негосударственную пенсию от НПФ «Газфонд», а другим устанавливается ежемесячная доплата к основной пенсии. На оздоровление, в том числе на лекарства, ветераны ежегодно получают материальную помощь. Если же, не дай Бог, у сотрудника преклонного возраста произойдёт порча или кража домашнего имущества, случится пожар или иное бедствие подобного характера, работник вправе рассчитывать на компенсацию, хотя бы частичную.

СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

Отныне трудовые коллективы ОАО «ВНИПИгаздобыча» и его филиалы в Новосибирске и Уренгое стали ещё сплоченнее. Дело в том, что 11 января 2010 года был принят новый

Коллективный договор, впервые единый и для головного предприятия, и для его филиалов. Чтобы испытать новации на практике, договор был заключён не на 3 года, как обычно, а в порядке эксперимента всего лишь на один.

Вообще, в институте не склонны к неоправданно резким изменениям налаженной жизни трудового коллектива. Тактика иная: имея в виду намеченные цели, постоянно отслеживать ситуацию и своевременно реагировать на её изменение. Поэтому тот же коллективный договор каждый раз улучшается, стремится к максимально возможному в данный период времени совершенству.

Так, когда-то в договоре имелась норма о выделении средств «при рождении ребёнка» — именно так, в единственном числе. И не было формальных оснований для выплат при рождении двойняшек. В действующей редакции недоразумение устранено.

Кстати, предприятие помогает и тем, кто взял ребёнка из приюта — опекунство поощряется. По новому документу увеличены суммы ежемесячных доплат матерям-одиночкам, вдовам, многодетным семьям, детям-инвалидам, а оплата декретного отпуска производится в течение трёх, а не полутора лет. Единовременное пособие при рождении ребёнка получают не только мамы, но и папы — сотрудники ОАО «ВНИПИгаздобыча» — если их жёны приносят справку о том, что на своём рабочем месте они не получили этого пособия.

Все сотрудники предприятия получают дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с регистрацией брака — 3 дня, и по 1 дню в связи с рождением ребёнка, его поступлением в первый класс, в связи со смертью близких родственников работника. Выделяется материальная помощь и от руководства предприятия, и от профсоюза в связи со смертью близких родственников, в категорию которых включены



не только мать, отец, сын, дочь, брат, сестра, но и бабушка, дедушка, тётя, дядя и так далее.

Все эти и другие новации направлены на реализацию социальной политики ОАО «Газпром», суть которой — в соблюдении социально-экономических и трудовых прав работников компании и её дочерних обществ. И коллективный договор в институте разработан на основе положений Генерального коллективного договора, утверждённого ОАО «Газпром» в декабре 2009 года.

Как отметил председатель профсоюза ОАО «ВНИПИгаздобыча» Галина Сергеевна Жмакова, «подписанный Коллективный договор — один из лучших среди предприятий региона». В 2008 году предприятие участвовало в V Областном конкурсе «Коллективный договор — основа защиты социального труда, прав граждан» и получило второе место в номинации «Лучший Коллективный договор в сфере материального производства (категория свыше 500 работников)».

К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ — ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

Профсоюзная организация института не только следит за выполнением трудового законодательства, Коллективного договора, но и помогает осуществлять проекты Совета молодых специалистов, Совета ветеранов и Комиссий, решает социальные вопросы самого различного характера.

За пять лет численность членов профсоюза увеличилась почти в два раза. Если в 2005 году в организации насчитывалось 445 членов, то сейчас — более 800, почти в два раза больше.

Одним из важных направлений работы профсоюза является забота о детях сотрудников и здоровье специалистов. У предприятия есть подшефный детский сад № 14 «Ёжик», которому ОАО «ВНИПИгаздобыча» щедро помогает — приобретали для него холодильник, морозильную камеру, музыкальный центр. Детишки ходят в садик, их мамы работают спокойно — а мы же знаем, как долго приходится ждать

очереди другим саратовцам. При этом предприятие оплачивает часть стоимости содержания детей работников в детских дошкольных учреждениях.

Доброй традицией профсоюза стали конкурсы детских рисунков и поделок к Новому году, Дню Защитника Отечества, 8 Марта, Дню защиты детей, победители которых получают подарки и билеты на концерты в филармонию, консерваторию, Дом офицеров.

Комиссия по социальному страхованию помогает профсоюзу приобретать льготные путёвки в детские оздоровительные лагеря «Ровесник», «Берёзка», «Маяк», «Орлёнок», «Родничок». А Фонд социального страхования выделяет детям сотрудников путёвки в санатории Сочи (Лазаревский район) и Саратовской области, тоже льготные.

Естественно, и сами работники имеют возможность сделать выбор из различных санаториев, путёвки в которые имеются в профкоме. Причём льготу по оплате путёвок предоставляет как администрация, так и профсоюз. Стараясь сэкономить драгоценное время сотрудников, профсоюз также занимается оформлением загранпаспортов через туристическую фирму — люди приносят в профком необходимые документы, после чего через некоторое время работники получают уже готовые загранпаспорта. Только за 2009 год более 100 сотрудников воспользовались такой возможностью. За последние пять лет в различные дома отдыха, пансионаты, санатории, профилактории, базы отдыха, экскурсионные туры (в том числе и за границу) съездило 965 человек. Более 140 человек получили от профсоюза материальную помощь на приобретение путевок.

Практикуются также коллективные поездки в страусиное подворье, саратовские лимонарии, Лермонтовский музей-заповедник «Тарханы», а также паломнические поездки в монастыри.

Лень и нежелание сотрудников уделять достаточное количество внимания своему здоровью недопустимы, и стремление к здоровому образу жизни активно стимулируется профсоюзом и Советом молодых специалистов. Проводятся Дни здоровья на лыжной базе СГУ, в детском оздоровительном лагере «Орлёнок», на горно-лыжном комплексе в Хвалынске, а также спартакиады «Золотая осень», соревнования «Папа, мама, я — дружная семья», «Весёлые старты», состязания по биатлону.

Для того, чтобы специалисты ОАО «ВНИПИгаздобыча» совершенствовали свои физические способности, занимались спортом, профсоюз оплачивает часть стоимости абонементов в бассейнах «Саратов» и «Юность». Предприятие выделяет средства и на оплату спорткомплекса «Манеж» для

занятия футболом, зала для волейбола и баскетбола в Саратовском государственном аграрном университете им. Вавилова. Регулярно организуются поездки в саратовский аквапарк «Волжские Дали» и самарский – «Виктория».

При срочной необходимости профсоюз организует и массовую сдачу крови для оказания медицинской помощи сотрудникам и их родственникам. 15 июня 2010 года в стенах ОАО «ВНИПИгаздобыча» прошла церемония, на которой трём сотрудницам: Наталии Александровне Лукьяновой, Галине Владимировне Забориной (они – операторы ЭВМ) и ведущему инженеру Валентине Георгиевне Бредихиной были торжественно вручены государственные награды: нагрудный знак «Почётный донор России».

ОАО «ВНИПИгаздобыча» не только само соблюдает и защищает социальные права своих сотрудников, но и следит за тем, чтобы за стенами предприятия права работников также не были нарушены. Для этого в практику внедрена юридическая помощь по вопросам соблюдения прав защиты потребителей в области бытового обслуживания, образовательных, коммунальных, медицинских услуг и торговли, которую каждый сотрудник при необходимости может получить совершенно бесплатно, да ещё и в стенах родной организации – как говорится, «не выходя из дома».

Особенно тесно профсоюз сотрудничает с Комиссией по охране труда. Ведь в категорию льготников на предприятии входят и так называемые «вредники» (люди, работающие на вредном производстве), которые дополнительно получают специальные жиры – молочную и кисломолочную продукцию. Также работники, попадающие в категорию «вредников», регулярно проходят специальный углубленный медосмотр в клинике «Здравица», с которой у ОАО «ВНИПИгаздобыча» заключён договор. Такие медосмотры позволяют выявить появившуюся болезнь на ранней стадии. К счастью, за последние пять лет случаев профессиональных заболеваний сотрудников обнаружено не было. На предприятии без отрыва от производства проводится ежегодная вакцинация против гриппа и ОРВИ. Кроме того, у каждого работника есть дополнительный страховой полис медицинского страхования, по которому можно лечиться в лучших клиниках Саратова за счёт средств страховой компании «СОГАЗ». Сумма страхования у всех сотрудников будет разная – в зависимости от стажа работы.

Главным остаётся одно: ни один человек, работающий в ОАО «ВНИПИгаздобыча», никогда не останется без внимания и поддержки со стороны руководства и общественных организаций предприятия!



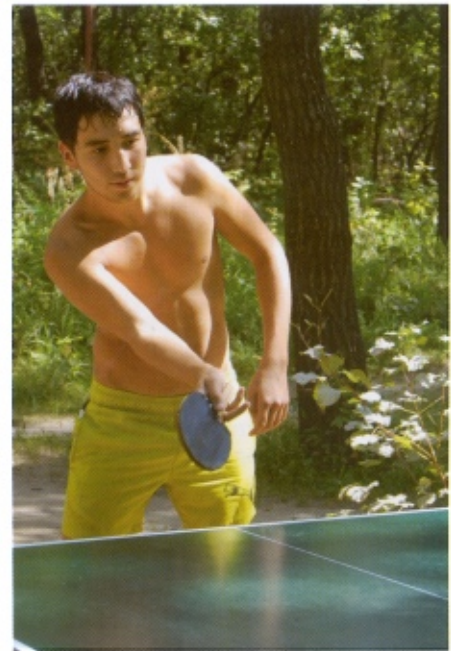
С ЗАБОТОЙ О КАЖДОМ

Председатель профсоюза ОАО «ВНИПИгаздобыча» Галина Сергеевна Жмакова работает на предприятии уже 25 лет – сначала в отделе оформления документации, затем почти десять лет в отделе кадров. Поинтересовались у неё, почему ОАО «ВНИПИгаздобыча» уделяет повышенное внимание социальной защите?

- Социальная сфера, – уверенно ответила Галина Сергеевна, – важна для любого предприятия. В последние годы от высокооплачиваемых специалистов изредка можно услышать: «У нас такой хороший заработок, нам ничего не надо, мы сами всё купим». Неправда, или точнее, не вся правда. Каким бы хорошим ни был заработок, зачастую по разным причинам у человека не получается потратить его на познавательную поездку, на занятия спортом, на что-то, кажущееся излишеством. В результате не получается полноценного отдыха, восстановления сил, от чего в конечном счёте страдает и производственный процесс. Не говоря уж о том, что совместные поездки, участие в спортивных состязаниях и подобные мероприятия сплачивают коллектив, приобщают человека к корпоративной культуре.

Каждому приятно чувствовать заботу о себе со стороны другого человека или организации. А благодаря этому между коллективом и администрацией устанавливаются доверительные отношения, и работники с особой активностью и ответственностью подходят к выполнению своих трудовых обязанностей.

На адаптационном семинаре для вновь пришедших сотрудников часто говорю: «Если уж вы попали к нам в институт, вряд ли когда-нибудь



захотите уйти от нас». Ведь у нас кроме достойной зарплаты и хорошие условия труда, и полный социальный пакет. Рабочие кабинеты наших сотрудников оснащены новейшей компьютерной техникой, эргономичной мебелью, современными системами кондиционирования и освещения. Следим за тем, чтобы работники вовремя получали качественную спецодежду и применяли её. При этом со временем эта спецодежда приобрела корпоративный стиль.

- В прошлом году экономические условия были непростыми, и многие предприятия сократили свои затраты, в том числе на социальные нужды. А как в институте?

- Нет, не было ни одного из обязательств перед работниками, которые мы бы не выполнили. Напротив, и администрация, и общественные организации института старались сделать всё, чтобы коллектив трудился спокойно, ощущая надёжную опору родной организации.

Знаменитый тезис Владимира Владимировича Путина о том, что «бизнес не может и не должен уходить от решения социальных проблем», воспринимается предпринимателями и топ-менеджерами по-разному. Кто-то его попросту игнорирует по принципу: «заплатил налоги и спи спокойно». Кто-то падок на яркие, но разовые акции, рассчитанные на рекламный эффект. ОАО «ВНИПИгаздобыча» относится к организациям, которые в лучших советских традициях создали плодотворную систему социальной поддержки трудового коллектива. Здесь действительно ценят вклад работников в общее дело.

Юлия Лавренченко, Игорь Сухарев